

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ
«Пильнинский агропромышленный техникум»
М.А. Беспалов
« 29 » марта 2021 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся по программам среднего профессионального образования
ГБПОУ «Пильнинский агропромышленный техникум» на 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Разработка дорожной карты внедрения ЦМН	до 15.02.2021	Беспалов М.А. Червякова Э.Ю.	Дорожная карта
1.2.	Согласование дорожной карты по внедрению ЦМН	до 15.02.2021	ГБПОУ ПАПТ	Согласование (в рамках компетенции)
1.3.	Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН	до 20.02.2021	Червякова Э.Ю.	Дорожная карта, утвержденная приказом
1.4.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала техникума	в течение всего периода реализации ЦМН	Беспалов М.А. Червякова Э.Ю.	Организационно-распорядительная документация

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.5.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2021 г.	в течение года	Завражнова Н.А.	Соглашения с организациями – партнерами
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.12.2021	Червякова Э.Ю. Бабичева Т.И.	Методические рекомендации, Распорядительные акты

2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ	в течение всего периода реализации	Завражнова Н.А.	Перечень партнерских организаций
2.2.	Формирование баз наставников и наставляемых на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Червякова Э.Ю.	Базы наставников, потенциальных участников программ наставничества, включая: - базы учеников (в роли "наставляемого" и "наставника"); - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов
2.3.	Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Мишина Э.А.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)

3.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
3.1.	Формирование базы программ наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Бабичева Т.И. Червякова Э.Ю.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
3.2.	Разработка программно-методических материалов необходимых для реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Бабичева Т.И.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
3.3.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся, сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Червякова Э.Ю.	Информационная кампания
3.4.	Популяризация ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах, участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Кузнецова Л.В.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга

4.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
4.1.	Информационное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций (рубрики, информационные стенды и т.д.)	в течение всего периода реализации ЦМН	Кузнецова Л.В.	Наличие групп, аккаунтов в социальных сетях; рубрик на сайтах в сети Интернет; стендов
4.2.	Участие в обучающих семинарах "Наставник52" по реализации ЦМН	ежеквартально декабрь 2021	Червякова Э.Ю. Бабичева Т.И.	Принято участие в четырех обучающих семинарах по реализации ЦМН

5.	Реализация целевой модели наставничества			
5.1.	Формирование и актуализация базы наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	Червякова Э.Ю.	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
5.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Червякова Э.Ю.	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества
5.3.	Формирование наставнических пар или групп	в течение двух недель с даты определения модели	Червякова Э.Ю.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
5.4.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Червякова Э.Ю.	Реализация плана наставничества
5.5.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Завражнова Н.А.	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5.6.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации плана наставничества	Червякова Э.Ю.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла

6.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества			
6.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	Червякова Э.Ю. Мишина Э.А.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6.2.	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	Червякова Э.Ю.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением к методическим рекомендациям
6.3.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	декабрь 2021 г.	Червякова Э.Ю.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением к методическим рекомендациям

7.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества			
7.1.	- контроль реализации ЦМН; - контроль проведения программ наставничества.	с 1 января по 31 декабря 2021 г.	Червякова Э.Ю.	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителю